



**ΣΩΜΑ
ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΡΟΣΚΟΠΩΝ**

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ ΕΥΕΛΙΚΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Κύκλος Ηγεσίας

**Ενότητα : Ε3. 6 Τομείς Προσκοπικού Έργου -
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ – Κριτήρια
Αξιολόγησης Προσκοπικού Έργου**

Οδηγίες Συμπλήρωσης Εντύπου Προγραμματισμού Κλιμακίου



Εφορεία Εκπαίδευσης Γενικής Εφορείας

Αθήνα 2015 - 1^η Έκδοση

Σκοπός

Το παρόν εγχειρίδιο εξηγεί πως συμπληρώνετε το νέο έντυπο προγραμματισμού του Προσκοπικού Κλιμακίου (Προσκοπικού Συστήματος ή Εφορείας).

Στον προγραμματισμό έχει μεγάλη αξία να αποτυπώνουμε γραπτώς τους στόχους και τις ενέργειες που θα κάνουμε για να πετύχουμε τους στόχους που έχουμε επιλέξει. Η γραπτή αποτύπωση μας βοηθάει στην παρακολούθηση των ενεργειών – δράσεων που απαιτούνται για να υλοποιηθούν οι στόχοι που έχουμε επιλέξει και φυσικά στη συνεχόμενη αξιολόγησή μας.

Προσδοκώμενα Αποτελέσματα

Η συμπλήρωση, η καθιέρωση και η θεσμοθέτηση του εντύπου προγραμματισμού θα βοηθήσει τους νέους Αρχηγούς Συστήματος αλλά και τους Εφόρους των Κλιμακίων να δουλέψουν οργανωμένα, συντονισμένα, εφαρμόζοντας μια καλή πρακτική για την εύρεση και υλοποίηση στόχων που θα εξυπηρετήσουν το κλιμάκιο που ανήκουν. Τέλος, η αξιολόγηση απλοποιείται και ενεργοποιείται η αυτο-αξιολόγηση από το κλιμάκιο που υλοποίησε τον προγραμματισμό.

Παρουσίαση Εντύπου

Το έντυπο αποτελείται από 4 σελίδες και η κάθε σελίδα χρησιμοποιείται για συγκεκριμένη εργασία.

Η πρώτη σελίδα μας οδηγεί στο πρώτο βήμα του προγραμματισμού που είναι η αξιολόγηση και στην αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης. Η εργασία μας καταλήγει στο να συμπληρωθεί ο πρώτος πίνακας που δείχνει το βαθμό έντασης των ενεργειών μας που έχουν γίνει τα τελευταία 3 χρόνια σε κάθε έναν από τους τομείς Προσκοπικού Έργου.

Στην δεύτερη σελίδα αποτυπώνουμε τους πιθανούς υποψήφιους στόχους μας και για κάθε έναν από αυτούς εφαρμόζουμε τις μεθόδους SWOT / PASTE προσπαθώντας να τους αναλύσουμε σε βάθος. Εάν οι πιθανοί μας στόχοι ξεπερνούν τους 5 τότε χρησιμοποιούμε και από άλλο έντυπο την σελίδα 2.

Στην τρίτη σελίδα επιλέγουμε από το σύνολο των πιθανών στόχων που συμπληρώσαμε στην δεύτερη σελίδα τους στόχους της 3ετίας και τους ταξινομούμε χρονικά. Στο πίνακα αυτής της σελίδας ιδιαίτερη αξία έχει η τρίτη στήλη που παρουσιάζει ανά έτος τους στόχους που επιλέξαμε

Στην τέταρτη σελίδα το κάθε έτος το χωρίζουμε σε 4 τρίμηνα και σε κάθε τρίμηνο καταγράφουμε τις ενέργειες που θα υλοποιήσουμε για να γίνει πράξη ο στόχος μας. Η σελίδα αυτή αναπαράγεται και για κάθε έτος συμπληρώνουμε 4 φύλλα.

Πίνακες και παραδείγματα σωστής συμπλήρωσης

Σελίδα 1 – Αποτύπωση υφιστάμενης κατάστασης – Αξιολόγηση

Αποτύπωση Υφιστάμενης Κατάστασης— Βαθμός Έντασης										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Προσκοπική Ανάπτυξη – Μέλη										
Προσκοπικό πρόγραμμα										
Οργάνωση - Διοίκηση										
Βαθμοφόροι – Ηγεσία - Εκπαίδευση										
Επικοινωνία - Δημόσιες σχέσεις										
Οικονομικά										

Ο πίνακας παρουσιάζει τους 6 τομείς προσκοπικού έργου και πρέπει να συμπληρώσουμε το βαθμό έντασης, δηλαδή να εξετάσουμε με άριστα το 10 πόσους στόχους - πόσες ενέργειες και δράσεις και σε τι ένταση, κάναμε τα τελευταία 3 χρόνια για να καλύψουμε τους τομείς.

Είναι σημαντικό να γνωρίζουμε ο κάθε τομέας πως αναλύεται και για την διευκόλυνσή μας στην συμπλήρωση του εντύπου παρουσιάζουμε την ανάλυσή τους :

Προσκοπική Ανάπτυξη – Μέλη

- Εγγεγραμμένη προσκοπική δύναμη – όλα τα μέλη κάτοχοι προσκοπικής ταυτότητας
- Εγγραφές νέων Μελών (παιδιών – εφήβων) αγοριών και κοριτσιών στα υπάρχοντα Τμήματα
- Προσέλευση ενηλίκων και στελέχωση Τμημάτων – Συστημάτων – Εφορειών με νέους Βαθμοφόρους.
- Νέοι Βαθμοφόροι προερχόμενοι από τους Ανιχνευτές.
- Ίδρυση (συμπλήρωση) νέων Τμημάτων – Συστημάτων – Εφορειών
- Ίδρυση – λειτουργία Επιτροπών Κοινωνικής Συμπάρτασης / Ενώσεων Παλαιών Προσκόπων.
- Αριθμός μελών ανά τμήμα (Λυκόπουλα- Πρόσκοποι- Ανιχνευτές- Βαθμοφόροι) ανάλογος των προβλεπόμενων από τους ισχύοντες κανονισμούς.

Προσκοπικό Πρόγραμμα

- Έμπρακτη εφαρμογή των Θεμελιωδών Αρχών του Προσκοπισμού
- Εφαρμογή Μεθοδολογίας Κλάδων στις Αγέλες (Αγελαιά δραστηριότητα – Μηνιαίο θέμα),Ομάδες (κατ' Ενωμοτίας Σύστημα – Μηνιαίο Πρόγραμμα), Κοινότητες (Σύνοδος – Όμιλοι Εργασίας – Πρόγραμμα Δράσης).
- Προγράμματα ενεργειών και δραστηριοτήτων Κλιμακίων (Ε.Π., Π.Ε., Τ.Ε.) που ενισχύουν το προσκοπικό πρόγραμμα των Συστημάτων και των Τμημάτων.
- Παρακολούθηση – αξιολόγηση Προσκοπικού Προγράμματος Συστημάτων και Τμημάτων.
- Παρακολούθηση προόδου παιδιών και εφήβων : Κανονισμός Διοίκησης Οργάνωση και Λειτουργία Σ.Ε.Π. Κριτήρια αξιολόγησης, Χρυσό Βέλος και Τρίφυλλο, Ανιχνευτής Δάφνης, Πρόσκοπος Έθνους
- Δράσεις Υπαίθρου και Θερινή Κατασκήνωση Τμημάτων.
- Μεγάλες Δράσεις Τμημάτων και Εφορειών
- Δράσεις Κοινωνικής Συνεργασίας και Προσφοράς
- Σύνταξη Απολογισμού Εργασίας Συστημάτων, Τ.Ε., Π.Ε. και Ε.Π.

Οργάνωση και Διοίκηση

- Αριθμός Βαθμοφόρων ανά Τμήμα, Σύστημα και Εφορεία ανάλογος των προβλεπόμενων από ισχύοντες Κανονισμούς.
- Εσωτερική οργάνωση Τμημάτων, Συστημάτων και Εφορειών (Γραμματεία – Διαχείριση, τήρηση σχετικών εντύπων βιβλίων και φακέλων).

- γ. Τακτική σύγκλιση Συμβουλίων και Συνεδρίων Βαθμοφόρων σύμφωνα με ισχύοντες Κανονισμούς – λήψη Αποφάσεων – υλοποίηση αποφάσεων.
- δ. Ανελλιπή και Τακτική έκδοση, ανανέωση Εντολών Διοίκησης Βαθμοφόρων και ενημέρωση Μητρώου Βαθμοφόρων.
- ε. Εσωτερική οργάνωση Ε.Κ.Σ. – Προγράμματα ενεργειών και Δραστηριοτήτων για την ενίσχυση έργου Τμημάτων, Συστημάτων και Εφορειών.
- στ. Προσκοπικές Εστίες και Γραφεία Εφορειών με λειτουργική οργάνωση και διακόσμηση σύμφωνα με τις ανάγκες του προσκοπικού προγράμματος.
- ζ. Λειτουργία Ομάδων Εργασίας και Επιτροπών Κλάδων για την ενίσχυση του έργου των Βαθμοφόρων και των Τμημάτων.

Βαθμοφόροι - Ηγεσία - Εκπαίδευση

- α. Σύστημα καταγραφής εκπαιδευτικών αναγκών Βαθμοφόρων
- β. Καθορισμός ευθυνών υποχρεώσεων και δικαιωμάτων Βαθμοφόρων – Περιγραφή καθηκόντων.
- γ. Εφαρμογή του «Κύκλου Ζωής» Βαθμοφόρων (προσέλευση – ανάληψη καθηκόντων – εκπαίδευση – αξιολόγηση εργασίας).
- δ. Ηλικίες Βαθμοφόρων ανάλογες με καθήκοντα και ισχύοντες κανονισμούς.
- ε. Ενθάρρυνση και συμμετοχή Βαθμοφόρων στην Εκπαίδευση – εξασφάλιση υλικών και οικονομικών προϋποθέσεων.
- στ. Ανεπίσημη Εκπαίδευση – Σεμινάρια, Συζητήσεις – έντυπα, βοηθήματα.
- ζ. Ενθάρρυνση των Βαθμοφόρων, ανδρών και γυναικών, για ανάληψη ευθυνών και συμμετοχή στη διοίκηση.

Επικοινωνία - Δημόσιες Σχέσεις

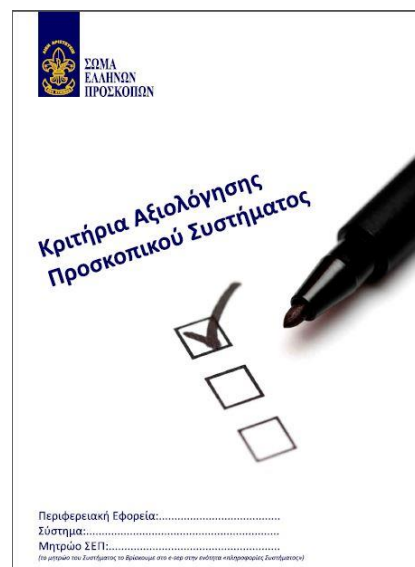
- α. Εξασφάλιση καλής εσωτερικής επικοινωνίας και ενημέρωσης (γρήγορη, σωστή και έγκαιρη διακίνηση ανακοινώσεων Γ.Ε., Ε.Π., Π.Ε., έκδοση ενημερωτικού δελτίου – αμφίδρομη συνεχής προφορική επικοινωνίας).
- β. Επικοινωνία και πληροφόρηση κοινωνικού συνόλου – Ενίσχυση εικόνας Προσκοπισμού (δημοσιεύσεις στον τύπο – μέσα ενημέρωσης).
- γ. Δημόσιες εμφανίσεις Τμημάτων Συστημάτων και Εφορειών.
- δ. Συνεργασία με Αρχές, Οργανώσεις και Κοινωνικούς φορείς.
- ε. Ενέργειες και δραστηριότητες Κοινωνικής Συνεργασίας.

Οικονομικά

- α. Έγκαιρη σύνταξη οικονομικών προϋπολογισμών – απολογισμών Ε.Κ.Σ. Συστημάτων και Εφορειών (τήρηση σχετικών βιβλίων και παραστατικών σύμφωνα με το ισχύον νομικό και φορολογικό πλαίσιο καθώς και τις οδηγίες του ΣΕΠ).
- β. Έγκαιρη καταβολή ετήσιας Συνδρομής Μελών Σ.Ε.Π.
- γ. Πραγματοποίηση προσοδοφόρων δράσεων
- δ. Εγγραφή Αρωγών Μελών ΣΕΠ
- ε. Εξασφάλιση και φροντίδα της ακίνητης περιουσίας ΣΕΠ

Στοιχεία που θα βοηθήσουν στην εργασίας σας

- Τα Κριτήρια Αξιολόγησης των τελευταίων 2-3 ετών
- Η αξιολόγηση του απερχόμενου Α.Σ. ή Εφόρου
- Η προσωπική σας εκτίμηση
- Οι Απογραφές των Μελών
- Οι Οικονομικοί απολογισμοί της Ε.Κ.Σ
- Τα προγράμματα δράσεων των τμημάτων
- Ότι άλλο πιστεύετε εσείς....



Παράδειγμα Συμπληρωμένου Πίνακα

Αποτύπωση Υφιστάμενης Κατάστασης— Βαθμός Έντασης										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Προσκοπική Ανάπτυξη – Μέλη										
Προσκοπικό πρόγραμμα										
Οργάνωση - Διοίκηση										
Βαθμοφόροι – Ηγεσία - Εκπαίδευση										
Επικοινωνία - Δημόσιες σχέσεις										
Οικονομικά										

Π.χ. Με μια ματιά στο παραπάνω πίνακα βλέπουμε ένα Κλιμάκιο που κάνει έντονο προσκοπικό πρόγραμμα (βαθμός έντασης 9) με «δυνατούς», αρκετά εκπαιδευμένους βαθμοφόρους (βαθμός έντασης 6), προσκοπικά τμήματα με ικανοποιητικό αλλά όχι τέλειο αριθμό μελών, αλλά με πολλά προβλήματα όμως στην Οργάνωση του, την Επικοινωνία του και τα Οικονομικά του (βαθμός έντασης έως 3).

Σελίδα 2 - Καταγραφή Στόχων

Στόχος :			
Παρόν		Μέλλον	
Δυνατά σημεία	Αδύνατα σημεία	Ευκαιρίες	Απειλές

Μετά την αξιολόγηση ξεκινάει η συζήτηση, η σκέψη, για τους πιθανούς στόχους που πρέπει να βρούμε που θα μας βοηθήσουμε να καλύψουμε τις αδυναμίες μας. Οι αδυναμίες μας, έχουν προκύψει από την εργασία στο προηγούμενη σελίδα κατά την διάρκεια της αξιολόγησης και έχουν αποτυπωθεί στο πίνακα με χαμηλό βαθμό έντασης.

Σε κάθε τομέα από τους 6 του Προσκοπικού Έργου μπορούμε να βρούμε όσους στόχους θέλουμε. Καλό είναι να μην είμαστε όμως «υπερβολικοί» (1 έως 3 σε κάθε τομέα είναι καλά) και να μείνουμε στους σημαντικότερους. Στόχους μπορούμε να πούμε για όλους τους τομείς που μας θέλουμε.

Να θυμόμαστε πάντα ότι :

- Δεν έχει σημασία πόσους στόχους θα συζητήσουμε αλλά το πόσους στο τέλος θα επιλέξουμε.
- Ο στόχος δεν είναι η ενέργεια- δράση που θα κάνουμε αλλά κάτι ποιο γενικό.

Ο κάθε στόχος αναλύεται όπως έχουμε περιγράψει αναλυτικά στο εγχειρίδιο της εκπαιδευτικής ενότητας με τις μεθόδους swot / paste. Η συμπλήρωση των πινάκων της σελίδας 2 μας οπτικοποιεί με λίγα λόγια τη συζήτηση που κάνουμε και μας κατευθύνει στο πως πρέπει αυτή να γίνει έτσι ώστε να είναι σύντομη και περιεκτική.

Παραδείγματα Στόχων

Στόχος : Οικονομική Αυτοδυναμία (τομέας προσκοπικού έργου – Οικονομικά)			
Παρόν		Μέλλον	
Δυνατά σημεία	Αδύνατα σημεία	Ευκαιρίες	Απειλές
Μεγάλη ΕΚΣ και δραστήρια Αρκετά μέλη στα τμήματα	Ο Δήμος δεν μας βοηθάει οικονομικά Δεν πληρώνουν οι γονείς την μηνιαία συνδρομή	Γονείς με ικανότητα εταιρικών χορηγιών Οι εκλογές που πλησιάζουν και η πιθανή αλλαγή του δημάρχου	Συνέχιση οικονομικής κρίσης Αλλαγή προέδρου ΕΚΣ

Π.χ. Τομέας Προσκοπικού Έργου τα Οικονομικά του Συστήματος και έχει προκύψει ότι το Σύστημα έχει ανάγκη να είναι Οικονομικά Αυτοδύναμο. Παρακάτω γράφονται μερικά παραδείγματα ερωτήσεων που πρέπει να απαντηθούν και βοηθάνε να αναλύσουμε την υφιστάμενη κατάσταση αλλά και να βρούμε τις Ευκαιρίες και τις πιθανές Απειλές:

- Ποια είναι η πολιτική κατάσταση στο Δήμο που ανήκει το Σύστημα και τι προβλέπουμε να γίνει με την επιχορήγηση που λαμβάνει κάθε χρόνο ; Τι έγινε τις περασμένες χρονιές;
- Λόγω της Οικονομικής Κρίσης που περνάμε πόσο εύκολα οι γονείς των παιδιών μπορούν να πληρώσουν μια μηνιαία συνδρομή ; Πόσα παιδιά πλήρωσαν τα τελευταία χρόνια;
- Θα μπορέσουμε να έχουμε έναν υπολογιστή να επικοινωνούμε με ηλεκτρονικά μηνύματα με τα παιδιά και να βελτιώσουμε με την βοήθεια της τεχνολογίας την επικοινωνία μας με τους γονείς; Θα μπορέσουμε να περάσουμε το μήνυμα για την ανάγκη της μηνιαίας συνδρομής;
- Η ενίσχυση της περιβαλλοντολογικής συνείδησης των μελών είναι Στρατηγικός Στόχος της Γενικής Εφορείας. Πως θα μπορέσουμε να βρούμε μια χορηγία να υιοθετήσουμε μια πλατεία και να φυτέψουμε μερικά φυτά ή δένδρα ;

Στόχος : **Εξωστρέφεια Συστήματος** (τομέας προσκοπικού έργου – Επικοινωνία και δημόσιες σχέσεις)

Παρόν		Μέλλον	
Δυνατά σημεία	Αδύνατα σημεία	Ευκαιρίες	Απειλές
Το Προσκοπικό Δίκτυο Μεγάλη και δραστήρια ΕΚΣ	Ο νέος Αρχηγός Δικτύου Η μη συμμετοχή των τμημάτων σε δράσεις της πόλης ή άλλων φορέων	Η εκπαίδευση των βαθμοφόρων Πληθώρα δράσεων που οργανώνουν άλλοι φορείς	Η μη εξωστρέφεια των τμημάτων Η μη συμμετοχή των παιδιών σε κοινές δράσεις

Π.χ. Τομέας προσκοπικού έργου Επικοινωνία και Δημόσιες Σχέσεις. Το σύστημα ένα παράγει ένα έντονο Προσκοπικό Πρόγραμμα είναι μακριά από τον κοινωνικό του περίγυρο και δεν συμμετέχει σε δράσεις της πόλης ή σε συνεργασία με άλλους φορείς. Τα τελευταία χρόνια δεν συμμετείχε σε κανέναν εκκλησιασμό ή γιορτή της εκκλησίας όπως επίσης δεν συνεργάστηκε με κανέναν φορέα της πόλης κανένα τμήμα του Συστήματος. Τα τμήματα δεν καλύπτουν ικανοποιητικά μια από τις αρχές μας που είναι η προσφορά.

Ο Δήμος ενισχύει οικονομικά διάφορες δράσεις των φορέων της πόλης κυρίως όταν αυτές υλοποιούνται με την συμμετοχή πολλών κοινωνικών φορέων της πόλης. Πρέπει το σύστημα να ξεφύγει από το «προσκοπικό» περίγυρο και να ενεργοποιηθεί κοινωνικά στην περιοχή που δραστηριοποιείται με την ευκαιρία της ίδρυσης και λειτουργίας του Προσκοπικού Δικτύου.

Το προσκοπικό πρόγραμμα θα ενισχυθεί με την συμμετοχή των τμημάτων σε δράσεις προστασίας του περιβάλλοντος που θα υλοποιηθούν στη γειτονιά μας. Η εξωστρέφεια των τμημάτων θα ενισχύσει τα τμήματα με νέα μέλη και θα μεγαλώσουμε και άλλο την δύναμη μας και θα περάσουμε το μήνυμα της προσφοράς σε όλα τα μέλη του συστήματος.

Η εξωστρέφεια του συστήματος μπορεί να βοηθήσει και την ΕΚΣ στην υλοποίησή των στόχων της και του έργου της.

Στόχος : Ενίσχυση Ηγεσίας (τομέας προσκοπικού έργου – Βαθμοφόροι Ηγεσία και διοίκηση)			
Παρόν		Μέλλον	
Δυνατά σημεία	Αδύνατα σημεία	Ευκαιρίες	Απειλές
Όλα τα τμήματα έχουν αρχηγούς και ικανό αριθμό υπαρχηγών. Οι 2 υπαρχηγοί συστήματος	Δεν υπάρχει συλλογικότητα στις αποφάσεις Δεν υπάρχει αρκετή ομαδικότητα εντός των επιτελείων	Η εκπαίδευση των βαθμοφόρων Γονέας παιδιού πρώην Π.Ε.	Αποχώρηση Βαθμοφόρων, Μη δημιουργία ικανών νέων μελλοντικών αρχηγών.

Έχει παρατηρηθεί ότι δεν υλοποιούνται αρκετά συμβούλια για να λαμβάνονται κοινές αποφάσεις για δράσεις των τμημάτων ή του Συστήματος. Ο κάθε αρχηγός αποφασίζει σχεδόν μόνος τους το τι θα κάνει και οι υπαρχηγοί εάν και νέοι, δεν συμμετέχουν ικανοποιητικά στις αποφάσεις του τμήματος και κυρίως του Συστήματος.

Η μη συμμετοχή των βαθμοφόρων στην λήψη αποφάσεων μπορεί να οδηγήσει σε δημιουργία κλίματος αδιαφορίας για τα θέματα του συστήματος και να «περιχαρακωθούν» μόνο στα θέματα του τμήματος τους. Τέλος, οδηγούμε τους ενήλικες σε αποχώρηση μιας και δεν αισθάνονται συμμετοχή στην κοινή προσπάθεια.

Η ΕΚΣ μπορεί να ενισχύσει οικονομική την εκπαίδευση των Αρχηγών σε θέματα Ηγεσίας (με την βοήθεια και του γονέα που ήταν πρώην Π.Ε.) αλλά και να υλοποιούμε δράσεις των Βαθμοφόρων του Συστήματος που θα μας δέσουν σαν παρέα και θα ενισχύσουμε την συλλογικότητα στις αποφάσεις μας.

Η μη συμμετοχή όλων των βαθμοφόρων στα συμβούλια οφείλεται τόσο στους ίδιους που δεν κατανοούν την αναγκαιότητα επικοινωνίας, συμμετοχής στις αποφάσεις αλλά και στο τρόπο που υλοποιούνται και καταλήγουν σε τσακωμούς.

Η ενίσχυση της παρέας με διάφορες κοινωνικές εκδηλώσεις που θα υλοποιήσει η ΕΚΣ αλλά και η συμμετοχή των βαθμοφόρων σε διάφορες κοινωνικές δράσεις της πόλης θα ενισχύσουν την παρέα, φιλία, μεταξύ τους.

Η χρήση των κοινωνικών δικτύων πρέπει να ενισχυθεί με την ανάπτυξη μιας ομάδας στο Facebook ή στο snapchat για την βελτίωση της επικοινωνίας μας και εκτός του Προσκοπικού Χώρου.

Στόχος : Βελτίωση Υποδομών (τομέας προσκοπικού έργου – Οργάνωση και διοίκηση)			
Παρόν		Μέλλον	
Δυνατά σημεία	Αδύνατα σημεία	Ευκαιρίες	Απειλές
Ιδιόκτητη Εστία	Μεγάλος εξωτερικός χώρος Θέλει μεγάλη προσπάθεια να κρατηθεί η εστία καθαρή και να ανανεωθεί	Μεγάλη και δραστήρια ΕΚΣ	Αίσθηση εγκατάλειψης και βρωμιάς που θα οδηγήσει σε αποχώρηση μελών Κούραση Βαθμοφόρων

Η Εστία του συστήματος είναι ιδιόκτητη , μεγάλη με αρκετούς χώρους αλλά βρίσκεται μέσα σε ένα μεγάλο κοινό με άλλους φορείς και συλλόγους, περιβάλλοντα χώρο που γεμίζει χορτάρια και απαιτεί συνεχείς εργασίες καθαριότητας και καθαρισμού .

Σε συνεργασία με τους γειτονικούς φορείς – συλλόγους θα μπορούσαμε να δούμε πως θα μπορούσαμε να κρατήσουμε το χώρο καθαρό

Η ΕΚΣ μπορεί να μας βοηθήσει με τα μέλη της αλλά δεν τις επιτρέπουν τα οικονομικά για πολλά πράγματα.

Οι βαθμοφόροι των τμημάτων θέλουν να βελτιώσουν την εικόνα του συστήματος αλλά και τις υποδομές του με την αγορά τηλεόρασης, projector, ηχοακουστικού συστήματος που θα ενισχύσει το πρόγραμμά τους.

Η ενεργοποίηση όλων των μελών του συστήματος στην προσπάθεια βελτίωσης του περιβάλλοντα χώρου θα ενισχύσει το στόχο της Γ.Ε. για το περιβάλλον.

Σελίδα 3 - ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗ

Αφού καταγράψουμε και αναλύσουμε όλους τους πιθανούς στόχους μας , έρχεται η ώρα να επιλέξουμε τους σημαντικότερους και να συμπληρώσουμε τον πίνακα της σελίδας 3 ως εξής :

- Στην πρώτη στήλη γράφουμε τους τομείς προσκοπικού έργου που ανήκει ο στόχος
- Στην δεύτερη στήλη επιλέγουμε τους σημαντικότερους και θα αναπτύξουμε. Να θυμάστε ότι 7 στόχοι στην τριετία είναι αρκετοί, το 7 δεν είναι υποχρεωτικό, μπορεί να γίνει 5 ή 10 ή ότι άλλο επιθυμείτε.
- Στην 3 στήλη γράφουμε τουλάχιστον 3 στόχους ανά έτος. Οι τρεις πρώτες γραμμές είναι το πρώτο έτος , οι επόμενες 3 το δεύτερο έτος κοκ. Ένας στόχος μπορεί να επιλεγεί να υλοποιηθεί σε περισσότερα έτη.
- Στην 4 στήλη συμπληρώνουμε σε ποιο τρίμηνο του έτους θα δουλέψουμε το κάθε στόχο .

Παράδειγμα Συμπλήρωσης Πίνακα Εργαλείο Στοχοθέτησης

ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗΣ			
Περιοχές προς Βελτίωση	7 σημαντικότεροι στόχοι τριετίας	Ετήσιοι Στόχοι	Κατανομή Στόχων σε Τρίμηνο <small>(Επιλέγουμε σε ποιο τρίμηνο θα δουλέψουμε τον κάθε στόχο)</small>
Βαθμοφόροι Ηγεσία Εκπαίδευση	Ενίσχυση Ηγεσίας	Βελτίωση Υποδομών	1ο & 3ο τρίμηνο
Οργάνωση και Διοίκηση	Βελτίωση Υποδομών	Εξωστρέφεια Συστήματος	1ο και 4ο τρίμηνο
Επικοινωνία – Δημόσιες Σχέσεις	Εξωστρέφεια Συστήματος	Ενίσχυση Προγράμματος Προσκοπικού Δικτύου	3ο και 4ο τρίμηνο
Οικονομικά	Οικονομική Αυτοδυναμία	Ενίσχυση Ηγεσίας	1ο – 2ο και 3ο τρίμηνο
Προσκοπικό Πρόγραμμα	Ενίσχυση προγράμματος Κλάδου Προσκοπικού Δικτύου	Οικονομική Αυτοδυναμία	όλο το χρόνο
Προσκοπικά Μέλη και Ανάπτυξη	Διατήρηση μελών		
		Ενίσχυση Ηγεσίας	
		Εξωστρέφεια Συστήματος	
		Διατήρηση Μελών	

Σελίδα 4 – Πίνακας Ενέργειες

Οι στόχοι που έχουμε επιλέξει ανά τρίμηνο πρέπει να υλοποιηθούν και για να γίνει αυτό πρέπει να τους αναλύσουμε σε δράσεις και ενέργειες. Οι πίνακες σε αυτή την σελίδα μας βοηθάνε να καταγράψουμε τις ενέργειες μας, να δούμε πως, πότε και ποιος θα τις υλοποιήσει και στο τέλος του τριμήνου να τις αξιολογήσουμε. Στο επόμενο τρίμηνο θα χρησιμοποιήσουμε πάλι μια νέα σελίδα και θα ξανακάνουμε την ίδια εργασία συμπληρώνοντας μια νέα σελίδα.

Για την καλύτερη κατανόηση του τρόπου που συμπληρώνετε το έντυπο παρουσιάζουμε συμπληρωμένους τους πίνακες με παραδείγματα.

Παράδειγμα Συμπλήρωσης Πίνακα Ενεργειών

Στόχοι Τριμήνου : Βελτίωση Υποδομών / Εξωστρέφεια Συστήματος			
Σημαντικότερα Έργα Τριμήνου ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ—ΔΡΑΣΕΙΣ	Σεπτέμβριος	Οκτώβριος	Νοέμβριος
Βελτίωση Υποδομών/ Δημιουργία Ομάδων εργασίας για καθορισμό χώρου	Συμβούλιο Βαθμοφόρων Συστήματος Συμβούλιο ΕΚΣ		
Βελτίωση Υποδομών / Καθαριότητα Χώρου	Ημέρα Καθαριότητας		
Βελτίωση Υποδομών / Βελτίωση Εσωτερικής Διακόσμησης		Εργασίες ΕΚΣ	Δράσεις Τμημάτων
Εξωστρέφεια / Δράση Συστήματος	Εκκλησιασμός Αγιασμός έναρξης νέας χρονιάς		
Εξωστρέφεια		Συνεργασία με Φορέα Πολιτικής Προστασίας Δήμου	

Εξωστρέφεια			Δράση Προσφοράς Κοινότητας Ανιχνευτών και Προσκοπικού Δικτύου
Εξωστρέφεια		Δράση Προσφοράς Γ.Ε. «μια βάρκα φάρμακα»	

Στόχοι	Ενέργειες	Πότε	Ποιος
Βελτίωση Υποδομών	Συμβούλιο Βαθμοφόρων	3/9/2016	Νίκος (ΑΣ) οργάνωση Θανάσης (ΥΣ) ενημέρωση όλων Βαθμοφόροι
Βελτίωση Υποδομών	Συμβούλιο ΕΚΣ με θέμα τις εργασίες βελτίωσης των χώρων της εστίας	10/9/2016	Νίκος(ΑΣ) Πρόεδρος ΕΚΣ Μέλη ΕΚΣ
Βελτίωση Υποδομών	Ημέρα Καθαριότητας	15/9/2016	Θανάσης (ΥΣ) και Νίκος (Υπεύθυνος Υλικού ΕΚΣ)
Βελτίωση Υποδομών	Εργασίες ΕΚΣ θα υλοποιηθούν οι ενέργειες – δράσεις που θα αποφασιστούν στο συμβούλιο της ΕΚΣ 10/9/2016	Οκτώβριος	Μέλη της ΕΚΣ
Βελτίωση Υποδομών	Δράσεις Τμημάτων Αγέλη – Βάψιμο Τραπεζιών Ομάδα – Νέες Γωνιές Κοινότητα – Προσφορά στον εξωτερικό χώρο Προσκοπικό Δίκτυο – Βάψιμο Εστίας	Νοέμβριος 5/11/2016 12-16/11/2016 1/3-11/2016 1/11/2016	Αρχηγοί Τμημάτων

Παράδειγμα Συμπλήρωσης Ετήσιου πλάνου προγραμματισμού

ΤΟΜΕΑΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΜΗΝΕΣ												ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ	
		ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΙ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕ	ΔΕΚ		
ΠΡΟΣΚΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - ΜΕΛΗ	Καταγραφή δύναμης Συστήματος [Λ,Π,Α,Δ,Β]	■		■		■								■	
	Απογραφή μελών Συστήματος (για εττομενο έτος)													■	Απογραφικό πακέτο Γ.Ε.
	Ενέργειες για εγγραφή νέων μελών [Λ,Π,Α,Δ]			■	■					■	■				
	Ανάβαση - Εισδοχή	■		■		■		■		■		■			
	Ενέργειες για προσέλκυση νέων Βαθμοφόρων		■		■						■		■		
	Καταστάσεις αποχωρούντων [Λ,Π,Α,Δ,Β]						■							■	
	Ενέργειες για διορισμό και συμπλήρωση ΕΚΣ									■	■				Κανονισμός ΕΚΣ
	Θέματα διαδοχής Αρχ. Συστήματος και Αρχ. Τμημάτων						■	■	■	■					
	Ενέργειες για ίδρυση νέων Τμημάτων	■	■	■							■	■	■		Κανονισμός Διοίκησης

Επίλογος

Η επιλογή των ετήσιων στόχων σε βάθος μιας Ζετίας για ένα Προσκοπικό Κλιμάκιο είναι μια διαδικασία που μπορεί να αποτυπωθεί στο συγκεκριμένο έντυπο το οποίο μας βοηθάει :

- ✓ Να αξιολογήσουμε την υφιστάμενη κατάσταση και να βρούμε στόχους που θα καλύψουν τις αδυναμίες μας.
- ✓ Να αναλύσουμε σε βάθος τους πιθανούς στόχους που θα βελτιώσουν τις λειτουργίες σε όλους τους τομείς του Προσκοπικού Έργου.
- ✓ Να επιλέξουμε τους πιο αναγκαίους στόχους για το κλιμάκιο μας.
- ✓ Να προγραμματίσουμε τις ενέργειες και τις δράσεις που θα κάνουμε ανά τρίμηνο
- ✓ Να αξιολογούμε τις εργασίες – δράσεις που κάναμε και να επανακαθορίζουμε την πορεία μας έτσι ώστε να υλοποιήσουμε τους στόχους μας.

Η συμπλήρωση του εντύπου ενισχύει τον ρόλο του κάθε υπεύθυνου του κλιμακίου και είναι η απόδειξη του έργου που έχει υλοποιήσει. Τα λόγια γίνονται πράξεις όταν τα αποτυπώσουμε σε ένα χαρτί γιατί μόνο τότε «δεσμευόμαστε» για τις πράξεις μας και τις ενέργειες μας.

