



ΣΩΜΑ
ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΡΟΣΚΟΠΩΝ



ΑΜΙΛΛΑ ΕΝΩΜΟΤΙΩΝ

Εξ ορισμού άμιλλα είναι η προσπάθεια για διάκριση και υπεροχή, χωρίς αντιπαλότητα, η οποία συμβάλλει στη βελτίωση όσων συναγωνίζονται, σε αντιδιαστολή με το «διαγωνισμό – ανταγωνισμό», ο οποίος διακρίνεται από έντονη αντιπαλότητα.

Αν αντιστοιχήσουμε τον ορισμό σε προσκοπικό επίπεδο για τις Ενωμοτίες των Ομάδων Προσκόπων, η Άμιλλα Ενωμοτιών αποτελεί ένα οργανωμένο σύστημα κινήτρων που ως στόχο έχει τη βελτίωση των Ενωμοτιών σε σχέση με τον εαυτό τους και τις άλλες Ενωμοτίες, χωρίς αντιπαλότητα μεταξύ τους.

Η λύση της αποφυγής του έντονου ανταγωνισμού και της αντιπαλότητας, με άσχημα πιθανόν αποτελέσματα για τη ζωή της Ομάδας Προσκόπων, προκύπτει από την κατοχύρωση της ευκαιρίας της μη μοναδικής επικράτησης. Η πρώτη ή η δεύτερη θέση δεν είναι ευκαιρία και δυνατότητα μόνο για μία Ενωμοτία, αλλά υπάρχει η δυνατότητα να τη μοιραστούν δύο ακόμα και όλες αν υπάρχει μεταξύ τους ίδιο καλό αποτέλεσμα, δηλαδή αν καταφέρουν όλες να διακριθούν.

Λειτουργία

Η Άμιλλα Ενωμοτιών για να λειτουργήσει και να επιτύχει τα επιθυμητά αποτελέσματα, πρέπει να διαθέτει τα εξής χαρακτηριστικά:

- Να είναι απλή - όχι απλοϊκή
- Να εξυπηρετεί τα χαρακτηριστικά της ηλικίας των Προσκόπων της Ομάδας μας
- Να ταιριάζει με την ταυτότητα της Ομάδας μας
- Να προσαρμόζεται εύκολα στις ανάγκες της Ομάδας μας
- Να στοχεύει στη διαρκή βελτίωση των Ενωμοτιών
- Να κατοχυρώνει αντικειμενικά ένα ελάχιστο επίπεδο οργάνωσης των Ενωμοτιών
- Να είναι κατανοητή
- Να είναι εύκολα εφαρμόσιμη
- Να είναι παιχνίδι
- Να είναι πρωτότυπη
- Να είναι αποτελεσματική

Σχεδιασμός

Η Άμιλλα Ενωμοτιών αποτελείται από ένα σύνολο στόχων. Τους στόχους αυτούς τους ορίζει ο Αρχηγός και οι Βαθμοφόροι της Ομάδας, λαμβάνοντας υπόψη τους παιδαγωγικούς στόχους, του στόχους της Ομάδας για τη συγκεκριμένη προσκοπική χρονιά, την ταυτότητα της συγκεκριμένης Ομάδας, τις ανάγκες της Ομάδας και των Ενωμοτιών, την επικαιρότητα, καθώς και τις σκέψεις και προτάσεις του Συμβουλίου Τιμής για το πώς θα λειτουργήσουν καλύτερα οι

Ενωμοτίες. Κάθε στόχος πρέπει να είναι σαφής, κατανοητός στους Προσκόπους, μετρήσιμος, εφαρμόσιμος, ρεαλιστικός με βάση την ταυτότητα της Ομάδας και να δίνεται η δυνατότητα να αξιολογείται μετά το τέλος κάθε συγκέντρωσης της ομάδας.

Παραδείγματα στόχων:

1. Η Ενωμοτία έχει ρητό και τραγούδι
2. Η Ενωμοτία έχει μια νέα καλλιτεχνική αναφορά τοποθετημένη στη γωνιά της
3. Τα μέλη της Ενωμοτίας έχουν αρμοδιότητες που τηρούνται και εναλλάσσονται τακτικά
4. Η Ενωμοτία πραγματοποίησε ένα ζωηρό παιχνίδι στη δράση της Ομάδας
5. Τα μέλη της Ενωμοτίας συνεργάζονται αρμονικά μεταξύ τους
6. Η Ενωμοτία έχει ακρίβεια στις κινήσεις της
7. Όλα τα μέλη της Ενωμοτίας συμμετέχουν ενεργά στις δράσεις της Ομάδας

κ.λπ.

Για την πρώτη χρονικά Άμιλλα Ενωμοτιών της προσκοπικής χρονιάς θα δίνονται από την Εφορεία Κλάδου Προσκόπων Γ.Ε. προτάσεις δέκα (10) στόχων που θα προάγουν το ελάχιστο επίπεδο οργάνωσης και συμμετοχής της Ενωμοτίας και προόδου των μελών της. Η χρήση αυτών ή κάποιων από αυτούς τους στόχους θα είναι **προαιρετική** από κάθε Ομάδα ανάλογα με τις ανάγκες της.

Διάρκεια

Η διάρκεια της Άμιλλας Ενωμοτιών είναι τρεις (3) μήνες. Στόχος δηλαδή είναι να υπάρχουν τουλάχιστον δύο (2) Άμιλλες Ενωμοτιών στη διάρκεια της προσκοπικής περιόδου και μια στην κατασκήνωση.

Δίνεται όμως η ευχέρεια να ανανεώνονται στόχοι που θα θεωρηθούν από τους Βαθμοφόρους της Ομάδας, ότι σαφώς έχουν καλυφθεί από όλες τις Ενωμοτίες. Αν για παράδειγμα οι Βαθμοφόροι κρίνουν ότι υπάρχει πρόβλημα με τις αρμοδιότητες των μελών των Ενωμοτιών και θέσουν στόχο «όλα τα μέλη της Ενωμοτίας έχουν μια αρμοδιότητα την οποία φέρουν σε πέρας κανονικά» και διαπιστωθεί ότι γρήγορα και εύκολα καλύφθηκε από τις Ενωμοτίες και αφενός συνεχίζουν να τον επιτυγχάνουν για αριθμό συγκεντρώσεων πέραν του μήνα και αφετέρου έχει γίνει αυτονόητη λειτουργία για τις Ενωμοτίες, είναι δυνατό να τον αποσύρουν, χωρίς να είναι αναγκασμένοι να αλλάξουν όλη την οπτικοποίηση και να βάλουν στη θέση του έναν άλλο στόχο που θεωρούν ότι είναι η επόμενη προτεραιότητα.

Με τον τρόπο αυτό εύκολα μπορούμε να διορθώσουμε αστοχίες επιλογής στόχων χωρίς να είμαστε δέσμιοι της οπτικοποίησης.

Αξιολόγηση

Την αξιολόγηση πραγματοποιεί το Συμβούλιο Τιμής της Ομάδας μετά το τέλος κάθε συγκέντρωσης με δημοκρατικό τρόπο (κάθε Ενωμοτία αναφέρει τους στόχους που πιστεύει ότι έχει πετύχει και αναλόγως με τη συμφωνία ή όχι των άλλων Ενωμοτιών και των Βαθμοφόρων αποφασίζεται αν τους έχει ή δεν τους έχει πετύχει).

Μετά το τέλος κάθε συγκέντρωσης και του Συμβουλίου Τιμής Ομάδας, όπως είναι φυσικό, κάποια ή κάποιες Ενωμοτίες θα έχουν καλύψει τους περισσότερους στόχους. Οι Ενωμοτίες που έχουν καλύψει πάνω από το 70% των στόχων αξιολογούνται θετικά. Η θετική αυτή

αξιολόγηση συνοδεύεται από κάτι χρηστικό ή διακοσμητικό για την Ενωμοτία ή τις Ενωμοτίες, (που μπορεί και να είναι διαφορετικό για κάθε συγκέντρωση), το οποίο δίδεται μετά τη λήξη του Συμβουλίου Τιμής Ομάδας ή στα τυπικά έναρξης της επόμενης συγκέντρωσης. Αυτό φέρεται στο κοντάρι της Ενωμοτίας ή στη γωνιά της για όλη τη διάρκεια της Άμιλλας. Οι Βαθμοφόροι πρέπει να έχουν φροντίσει για την επάρκεια των αντικειμένων. Όστε να καλυφθούν όλες τις Ενωμοτίες που αξιολογήθηκαν θετικά σε κάθε συγκέντρωση.

Στο τέλος του τριμήνου και όταν η Άμιλλα Ενωμοτιών ολοκληρωθεί, οι Ενωμοτίες αυτοαξιολογούνται και αξιολογούν τις άλλες στο Συμβούλιο Τιμής Ομάδας. Στοιχεία της τελικής αξιολόγησης είναι τόσο η πορεία της Ενωμοτίας κατά τη διάρκεια του τριμήνου στο παιχνίδι της Άμιλλας όσο και η πορεία της εν γένει στις συγκεντρώσεις της Ομάδας. Η Ενωμοτία ή οι Ενωμοτίες που θα αξιολογηθούν ότι ξεχώρισαν κατά τη διάρκεια του τριμήνου λαμβάνουν ως επιβράβευση ένα χειροπιαστό χρήσιμο δώρο από τον Αρχηγό της Ομάδας, το οποίο και πάλι μπορεί να φέρεται στο κοντάρι ή να βρίσκεται στην Ενωμοτιακή γωνιά. Πχ. ένα τσεκούρι, ένα ραφτό - κεντητό σήμα για το σημαϊάκι της Ενωμοτίας, ένα πτυοσκάπανο, μια σκηνή, ένα φαρμακείο, ένα καδράκι για την ενωμοτιακή γωνιά κ.λπ.

Οπτικοποίηση

Η οπτικοποίηση είναι ένα παιχνίδι για τους Προσκόπους που ολοκληρώνεται σε τρεις (3) μήνες.

Είναι δυνατό σε κάθε προσκοπική χρονιά να υπάρχει **ένα μόνο** παιχνίδι το οποίο μπορούν οι Πρόσκοποι να παίζουν με τη διαφορά ότι από τρίμηνο σε τρίμηνο υπάρχει σαφής διαφοροποίηση - αναβάθμιση (σαν να είναι ένα παιχνίδι με διαφορετικές πίστες). Για παράδειγμα θα μπορούσε να είναι το γενικότερο πλαίσιο ένα παιχνίδι ταξίδι στο διάστημα και το πρώτο τρίμηνο να ανακαλύπτουν τον πλανήτη Άρη πάνω στον οποίο αναπτύσσονται οι στόχοι σαν περιοχές του εν λόγω πλανήτη και στο δεύτερο τρίμηνο να ανακαλύπτουν τον πλανήτη Αφροδίτη με την ίδια λογική. Αυτό βεβαίως είναι προαιρετικό και οι Ομάδες που επιθυμούν μπορούν να αλλάζουν εντελώς το θέμα του παιχνιδιού της Άμιλλας κάθε τρίμηνο. Στο θέμα που αφορά στο πως οπτικοποιείται η επίτευξη στόχου, παραμένει με τρόπο της επιλογής μας, αρκεί να είναι σαφές και κατανοητό στον Πρόσκοπο **με μια ματιά** πόσους και ποιους στόχους έχει πετύχει η Ενωμοτία του, επάνω στον πίνακα ή τη μακέτα της Άμιλλας.

Ως επίλογος

Με την σωστή εφαρμογή της Άμιλλας Ενωμοτιών πετυχαίνουμε:

- Τη σωστή λειτουργία του κατ' Ενωμοτίες Συστήματος
- Την έμπρακτη βιωματική εμπειρία που αποκτά και ο πιο νέος Πρόσκοπος σχετικά με την αξία αυτής της μικρής ομάδας που ζει τον Προσκοπισμό
- Τη συμμετοχή και τον εντοπισμό από τους ίδιους τους Προσκόπους τρόπων και μεθόδων για τη βελτίωση της μικρής ομάδας που ανήκουν (Ενωμοτία)
- Την επίτευξη στόχων από τις Ενωμοτίες και τον τρόπο να διαπιστώνουν έμπρακτα τη διαρκή βελτίωση τους
- Την ταυτόχρονη παρακολούθηση της πορείας των άλλων Ενωμοτιών, με τρόπο που αυτό να λειτουργεί ως κίνητρο για την περαιτέρω βελτίωση τους

- Την κατανόηση ότι η επιτυχία έρχεται από τη γνώση και από την επίτευξη των στόχων που καθένας θέτει
- Την επιβράβευση των Ενωμοτιών για την καλή και αποτελεσματική τους προσπάθεια
- Την απλοποίηση στη σκέψη των Βαθμοφόρων της λειτουργίας της Ομάδας και την υποχρέωση που έχουν να δίνουν ευκαιρίες στις Ενωμοτίες για διαρκή βελτίωση
- Την ενσωμάτωση της επικαιρότητας στις ανάγκες της έντονα ανταγωνιστικής εποχής μας

Εφορεία Κλάδου Προσκόπων Γ.Ε.
Φεβρουάριος 2008